

intégré.e

Mesures FORJAD et FORMA PRO

Accompagner les jeunes vers la vie professionnelle

Un pôle en mode Synergie
Orif Vernier : trois prestations,
un lieu, une même énergie

Ressources humaines
La formation continue,
levier de cohésion en équipe

Nouveau bâtiment
Orif Delémont fait peau
neuve pour l'avenir

- 3 **A LA UNE**
Nouveau pôle Synergie
à l'Orif Vernier
- 4 **EN BREF**
- 5 **INNOVATION**
MémOrif : soutenir
l'apprentissage avec le digital
- 6 **DOSSIER**
FORJAD et FORMA PRO :
l'intégration des jeunes
dans le canton de Vaud
- 10 **HISTOIRE D'INTÉGRATION**
A la rencontre de Sana
- 12 **NOUVEAU BÂTIMENT**
Orif Delémont entre
dans ses nouveaux locaux
- 14 **RESSOURCES HUMAINES**
Les vertues de la formation
continue à l'Orif
- 15 **AU CŒUR DE L'ORIF**
Agenda et chiffres

Impressum

Ont collaboré à ce numéro

Stéphane Piccoli (SP), directeur, Orif Vernier;
Isaline Tresp (IT), MSP, Orif Aigle; Chloé Ballif
(CB), directrice Service Intégration; Alessia Co-
chet (AC), responsable équipe sociale, Orif Pomy;
Romeo Radice (RR), directeur, Orif Delémont; Elia
De Iaco (ED), directeur-adjoint, Sion; Alessandra
Aslan (AA), directrice RH Orif. Nos remerciements
à Antonello Spagnolo, Direction générale de la
cohésion sociale, Etat de Vaud.

Rédacteur responsable

Damien Métrailler, directeur général

Réalisation & impression

Service communication, Laurent Kobi
Centre d'impression Orif Morges

Relecture

Editions Stentor, Olivier Mottaz

© 06.2025, toute reproduction totale ou partielle est interdite sans autorisation préalable de l'éditeur.

Rédaction

Orif direction générale
Ch. de Pré-Yonnet 2, 1860 Aigle
info@orif.ch; www.orif.ch

Dans cette publication, le genre masculin peut être utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Présents partout, pour chacun

Depuis 77 ans, l'Orif inscrit son action dans une seule direction : l'intégration socioprofessionnelle des personnes atteintes dans leur santé ou en difficulté d'insertion. Cette mission fondatrice guide chacune de nos décisions, oriente chaque projet, inspire chaque réalisation.

Sur l'ensemble du territoire romand, nos sites traduisent cette volonté d'agir de manière ciblée et adaptée : à Aigle, une section de géomatique répond aux évolutions numériques des métiers; à Vaulruz, la mécanique sur cycles s'ancre dans la mobilité durable, en lien avec la vélostation de Bulle; à Sion, les énergies renouvelables prennent forme à travers une formation dédiée à la pose de panneaux solaires. A Morges, l'accueil de la petite enfance est aussi un terrain de formation. A Pomy, la médiamatique ouvre des perspectives dans la communication visuelle. Et parce que l'efficacité est aussi un gage de pérennité, Morges et Renens mutualisent leur activité de blanchisserie en une seule structure professionnelle. Enfin, à Delémont, plus de 13 millions ont été investis pour offrir à l'Arc jurassien des locaux entièrement repensés au service des besoins régionaux.

L'ensemble de ces initiatives témoigne d'une capacité à anticiper, à écouter, à construire du sens. Cette même logique nous guide aujourd'hui à Vernier, avec la création du pôle Synergie et un ambitieux projet immobilier : rénovation ou reconstruction des bâtiments existants et construction d'une résidence hôtelière d'application.

L'Orif progresse avec son temps, mais toujours au service de l'humain. C'est cette vision, ancrée et ouverte, qui nous unit et nous fait avancer.

Damien Métrailler
Directeur général de l'Orif

Votre don soutient notre mission.
Merci!



A scanner avec une application bancaire



Un des espaces du pôle Synergie. Tous sont lumineux et propices aux échanges.

Un pôle, trois prestations

La synergie, moteur de l'inclusion

En mai 2025, Orif Vernier inaugure un pôle nommé « Synergie » réunissant trois ateliers spécialisés dans un même espace à Pont-Rouge. Cette nouvelle approche favorise l'agilité, la transversalité et une réponse fine aux besoins des jeunes et des adultes en parcours d'insertion.

Ce nouveau pôle incarne une avancée majeure en matière d'insertion socioprofessionnelle. Trois ateliers spécialisés y sont réunis : MRgence pour mobiliser les jeunes en quête de projet, Orientation 360 pour explorer les formations et les métiers, et l'Atelier d'intégration professionnelle (AIP) pour les adultes en transition. Ces dispositifs complémentaires s'inscrivent dans une logique de décloisonnement : les bénéficiaires circulent librement d'un espace à l'autre, selon leurs besoins et leur évolution.

Les lieux, les ressources et les compétences sont mutualisés. La synergie se joue aussi sur le plan humain : maîtres socioprofessionnels, répondants sociaux, enseignantes spécialisées, psychologue, conseillers à l'intégration... tous coopèrent dans une approche pluridisciplinaire enrichie. Certains sont même spécialisés dans l'accompagnement de personnes présentant des troubles du spectre autistique.

Cette interdisciplinarité, déjà reconnue par l'Office AI Genève pour sa pertinence, permet une lecture plus fine des situations et une adaptation plus juste des parcours. En parallèle, le pôle développe de nouvelles collaborations avec des acteurs engagés auprès d'un public fragilisé.

Synergie, ce n'est pas seulement un nom : c'est une vision stratégique et une réponse concrète aux défis d'aujourd'hui. Un espace d'ouverture, de co-construction et de continuité, où l'on agit collectivement pour offrir à chacun un avenir professionnel à sa mesure.

● SP

“ Parfois, la vie a ce talent particulier de nous donner exactement ce dont nous avons besoin, même si nous n'en avons aucune idée.

Teo, bénéficiaire du pôle Synergie



#ORIF AIGLE
#ENTREPRISE D'APPLICATION
#DURABILITÉ

Codecouleurs, l'entreprise d'application gérée par Orif Aigle, s'oriente vers la seconde main.

Voilà déjà plus de cinq ans que notre entreprise d'application Codecouleurs a ouvert ses portes à quelques pas de la gare d'Aigle. Si, à l'origine, ses prestations étaient orientées principalement vers le pressing et la banchisserie, rapidement, Codecouleurs a en plus proposé des produits ménagers bio ainsi que des produits réalisés par les ateliers des sites Orif.

Avec la montée en force de la durabilité, l'équipe en charge de la gestion a, depuis quelques mois, réorienté Codecouleurs vers la seconde main en proposant un large choix de vêtements et chaussures pour femmes, hommes et enfants avec la possibilité de faire du dépôt-vente.



Un coin «luxe» permet à chacun d'acquérir un article de marque à petit prix. Le service de blanchisserie reste très actif en lien avec les besoins des sociétés sportives locales ou des restaurateurs.

Codecouleurs continue à répondre aux besoins de la population locale tout en permettant à des bénéficiaires en vente, en intendance ou en mesure de réinsertion de faire leurs premiers pas vers le marché du travail. • IT

74,8%

L'Orif intègre avec succès!

74,8% des bénéficiaires (jeunes et adultes), ayant quitté l'Orif en 2022 étaient toujours intégrés dans l'économie fin 2024, dont 73% dans le premier marché du travail.*

*Etude portant sur 245 bénéficiaires (taux de réponses : 61,63%)

#ORIF SION #MIGROS VALAIS #PARTENARIAT

Vingt ans de partenariat, 135 jeunes formés en entreprise : Migros Valais et Orif Sion fêtent ce beau succès!

Migros Valais et l'Orif Sion célèbrent deux décennies de collaboration pour l'intégration professionnelle des jeunes. Ce partenariat exemplaire illustre l'impact positif d'une vision commune sur le développement économique et social du Valais. Après vingt ans de collaboration fructueuse, 135 apprentis de l'Orif ont bénéficié de cette approche pragmatique entre le milieu social et le monde économique. Des maîtres socioprofessionnels de l'Orif accompagnent les jeunes dans les surfaces de vente, aux côtés des collaborateurs et autres apprentis de Migros. Le partenariat, initialement lancé à Sion et à Monthey, s'est étendu à d'autres lieux de vente Migros. En 2024, 31 jeunes apprentis de l'Orif ont gravité dans les structures de Migros. • LK



Deux bénéficiaires de l'Orif apprennent le métier de la vente (image ©Canal9)

Soutenir l'apprentissage par le digital

Comment aider un bénéficiaire à mémoriser une procédure complexe, même s'il a de la peine à lire ou à écrire ? MémOrif est la solution : une application développée par et pour les équipes de l'Orif afin de transformer les gestes professionnels en mémos visuels, accessibles à tout moment.

Voici deux ans, quelques collaboratrices et collaborateurs de l'Orif constataient que l'utilisation concrète des tablettes numériques ne couvrait pas complètement les besoins pédagogiques. Le séquençage des tâches faisait en effet défaut. Alors, comment permettre à nos apprentis et apprenties de mémoriser les étapes de la mise en marche d'une souffeuse ou le bon usage d'une monobrosse? Est-ce qu'une application pourrait permettre de le faire de manière simple et intuitive? Le projet MémOrif était né.

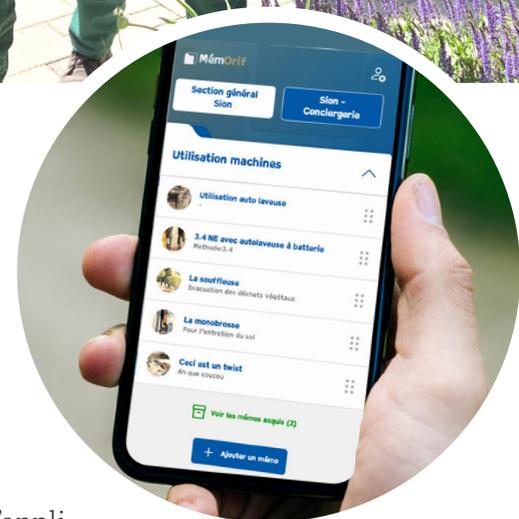
Concrètement, MémOrif est une application soutenant l'apprentissage de procédures de travail par nos bénéficiaires dans le cadre de leur formation professionnelle. A la manière d'une « storie », chaque bénéficiaire peut créer le mémo numérique d'une tâche avec plusieurs étapes, d'une séquence d'opérations ou d'une marche à suivre.

La technologie peut réellement soutenir l'autonomie et la réussite de la formation professionnelle.

Conçue pour une utilisation sur smartphone, cette application s'adapte à tous les contextes d'apprentissage. Ses fonctionnalités offrent de nombreux avantages pédagogiques. Elle intègre des outils avancés d'aide à l'écriture, favorise l'autonomie dans les tâches répétitives, soutient la mémorisation visuelle et facilite la médiation pédagogique entre encadrants et bénéficiaires.



Un apprenti agent d'exploitation utilise l'application Mémorif dans le cadre de sa formation. Cette application a vu le jour à l'Orif Sion.



La réalisation de l'application a été confiée à ITycom, entreprise leader en *digital learning*. Des tests utilisateurs, réalisés avec des ambassadeurs de chaque site Orif, ont permis à la version finale de répondre aux besoins et attentes des collaborateurs encadrants et des bénéficiaires.

MémOrif n'est pas une application de plus. C'est un outil conçu avec et pour nos bénéficiaires, pensé pour répondre à leurs besoins concrets. A l'Orif nous prôtons l'innovation et pensons que le digital peut réellement soutenir l'autonomie et la réussite de la formation professionnelle. • ED

Mesures FORJAD et FORMA PRO du Canton de Vaud

Accompagner les jeunes vers la vie professionnelle et l'emploi



FORJAD et FORMA PRO : deux mesures complémentaires pour l'intégration professionnelle des jeunes dans le canton de Vaud

Dans le canton de Vaud, les mesures FORJAD et FORMA PRO illustrent l'engagement des autorités en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en difficulté. Bien qu'elles s'adressent à des publics distincts, ces deux initiatives partagent un objectif commun : offrir une formation certifiante et un accompagnement personnalisé pour favoriser une intégration durable sur le marché du travail.

FORJAD : accompagner les jeunes adultes vers une qualification

La mesure FORJAD (Formation pour jeunes adultes en difficultés) cible les jeunes de 18 à 25 ans sans formation professionnelle achevée, souvent bénéficiaires du revenu d'insertion (RI). Lancée en 2006, elle vise à leur permettre d'accéder à une formation professionnelle initiale (AFP ou CFC) tout en bénéficiant d'un soutien financier et d'un accompagnement socio-éducatif jusqu'à l'obtention du diplôme et, idéalement, jusqu'à l'entrée dans le premier emploi.

Ce programme a démontré son efficacité en offrant à ces jeunes une structure stable et un encadrement adapté, favorisant ainsi leur réussite professionnelle et personnelle.

FORMA PRO : renforcer l'offre de formation pour les jeunes en transition

Initiée en 2019 par le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) et le Département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC), la mesure FORMA PRO vise à renforcer l'offre de formation certifiante pour les jeunes orientés dans le processus de transition (T1). Elle propose 150 places de formation professionnelle au sein d'organismes partenaires, dont l'Orif. Cette initiative permet à des jeunes en situation de transition de s'engager dans une formation qualifiante, renforçant ainsi leur employabilité et leur autonomie.

Objectif commun : l'intégration professionnelle durable

Bien que destinées à des publics différents, FORJAD et FORMA PRO partagent une ambition : faciliter l'accès à une formation qualifiante et promouvoir une insertion professionnelle pérenne. Elles mettent l'accent sur un accompagnement individualisé, tenant compte des besoins spécifiques de chaque bénéficiaire, pour maximiser les chances de succès.

L'engagement de l'Orif : un partenaire clé dans la mise en œuvre

L'Orif joue un rôle important dans la mise en œuvre de ces deux mesures. Sur plusieurs de ses sites, notamment à Aigle, Morges, Pomy et Renens, l'Orif propose de former environ 70 jeunes au total dans plus de 20 métiers dans des environnements adaptés.

L'Orif propose
des environnements de
formation alliant mises
en situation concrètes et
accompagnement
socio-éducatif.

Un encadrement renforcé est proposé, incluant un accompagnement autour de quatre axes : personnel, scolaire, professionnel et administratif. Cette approche individualisée permet à de nombreux jeunes de retrouver une dynamique professionnelle positive.

Un accompagnement sur mesure pour relancer un parcours de formation

Les jeunes que l'Orif accompagne présentent des profils variés. Certains reprennent une formation après un décrochage scolaire, d'autres cherchent à se réorienter après un apprentissage interrompu ou une expérience professionnelle peu concluante. La plupart doivent reconstruire leur confiance, apprendre à se projeter dans un avenir professionnel réaliste, développer leur posture professionnelle et des stratégies pour gagner en autonomie, tant dans leur parcours de formation que dans les autres sphères de leur vie.

Pour les soutenir dans cette démarche, l'Orif propose un accompagnement individualisé articulé autour de plusieurs axes. En complément de l'accompagnement à la formation professionnelle, chaque jeune bénéficie d'un suivi social régulier assuré par un répondant social, selon une fréquence définie en fonction de ses besoins et de ses objectifs, qu'ils soient d'ordre administratif, personnel, social ou financier.

En parallèle, un coaching ciblé est mis en place pour accompagner la recherche de stage ou la reprise d'un contrat de formation, avec des mises en situation concrètes, comme la préparation à un entretien d'embauche. Et en début de formation, des ateliers spécifiques sont également proposés pour consolider les compétences de base indispensables, telles que la prise de notes, la gestion du temps et du stress, l'organisation et la communication.

Des résultats encourageants et une mission renouvelée

Les résultats obtenus sont très encourageants. En 2024, l'Orif a accompagné plus de 70 bénéficiaires dans ces deux mesures, avec un nombre significatif de stages organisés en entreprise pendant la formation. Une cinquantaine de bénéficiaires ont quitté l'Orif en août 2024, et la grande majorité d'entre eux – plus de 60% – ont trouvé une reprise de leur contrat d'apprentissage en entreprise ou ont obtenu leur certification avec un emploi¹ à la clé. • **CB et AC**

¹ Lire le témoignage en page 10

En 2024, l'Orif a accompagné plus de 70 bénéficiaires dans les mesures FORJAD et FORMA PRO.



Antonello Spagnolo, directeur insertion et solidarités à la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), partage son regard sur les mesures FORJAD et FORMA PRO.



Depuis quand et pourquoi le Canton de Vaud a-t-il fait le choix d'investir spécifiquement dans les mesures FORJAD et FORMA PRO?

Initié en 2006, le programme FORJAD permet à de jeunes adultes en difficulté, à l'aide sociale et sans formation achevée, d'obtenir une première certification tout en bénéficiant d'une bourse d'étude, en lieu et place de l'aide sociale. Les mesures d'insertion sociale de transition préparent les jeunes à l'entrée en formation professionnelle et les accompagnent dans la recherche d'une place d'apprentissage. Au cours de la formation professionnelle, des organismes socioprofessionnels partenaires de la Direction de l'insertion et des solidarités effectuent un suivi sur quatre axes (personnel, scolaire, professionnel et administratif). Les places d'apprentissage FORJAD et FORMA PRO (public T1) sont des places proposées par des partenaires comme l'Orif, qui répondent à des besoins de jeunes en difficulté. Elles sont un tremplin vers une poursuite de leur parcours en entreprise. L'expertise de l'Orif dans l'accompagnement des jeunes, le réseau d'entreprises à disposition ainsi que la pluralité des métiers proposés représentent une énorme plus-value.

Sur le terrain, quels résultats concrets observez-vous notamment en matière d'insertion professionnelle des jeunes ?

Ces programmes d'insertion professionnelle enregistrent des résultats extrêmement positifs. Un taux de réussite d'environ 70% est constaté, regroupant les maintiens en formation ainsi que les certifications. Ces places d'apprentissage permettent à des jeunes sans solution de commencer une formation professionnelle dès que possible, sans devoir entamer une nouvelle année transitoire. A l'Orif, pour l'année 2025, 30 places simultanées sont proposées dans le

Depuis les débuts de FORJAD en 2006, plus de 2700 jeunes ont été diplômés.

cadre des places FORJAD et 37 places simultanées pour FORMA PRO. Un jeune qui ne trouverait pas de place d'apprentissage pour une prochaine rentrée scolaire peut ainsi directement commencer une AFP ou un CFC à l'Orif, y être soutenu et préparé avant de poursuivre son parcours en entreprise. Ces places permettent ainsi une entrée en apprentissage le plus rapidement possible et cela dans un cadre bienveillant. Depuis le début de FORJAD en 2006, 6492 inscriptions au programme ont été constatées, ce qui a déjà permis à 2700 jeunes d'être diplômés.

Quels sont les principaux défis que vous identifiez pour l'avenir de ces mesures, et comment l'Orif peut-elle contribuer à les relever?

Ces places représentent un pont vers le monde professionnel. L'expertise de l'Orif ainsi que sa proximité avec les entreprises sont des facteurs clés pour une insertion professionnelle réussie. Certains jeunes peuvent avoir besoin de plus de temps avant d'imaginer une entrée en entreprise. Le travail sur les freins qui peuvent exister pour l'employabilité de ces jeunes (également après leur formation professionnelle) est un défi à long terme très important pour une insertion durable. Les domaines de formation de l'Orif permettent d'envisager un éventail de possibilités pour les jeunes. L'objectif est que ces mesures leur permettent de développer des compétences pour répondre aux attentes du marché de l'apprentissage, puis de l'emploi et des compétences transversales qui leur seront utiles tout au long de leur carrière. L'Orif a donc un impact considérable sur ces parcours de vie. Nous sommes très heureux et satisfaits de cette collaboration. • AS

Sur la voie du succès : une apprentie trace sa route

Avec son assurance et un sourire qui en dit long, elle avance avec une belle détermination. Aujourd'hui, Sana incarne la réussite sereine. S'il lui arrive parfois encore de douter, elle trace sa voie vers le succès.

D'ici quelques jours, Sana sera confrontée à ses examens d'employée de commerce niveau CFC. Les collaborateurs de l'Orif qui l'ont accompagnée dans sa mesure Forjad s'accordent à dire qu'elle va réussir.

Pourtant, le parcours de l'actuelle apprentie de l'entreprise Friderici Spécial active dans le transport, n'a pas toujours été facile. En effet, durant son adolescence, des causes familiales l'éloignent d'un parcours scolaire abouti. C'est ainsi qu'à 18 ans Sana se retrouve sans certificat et sans projet professionnel : « Je me demandais ce que j'allais faire de ma vie. »

Elle se tourne alors vers un Centre social régional qui l'oriente vers une mesure de préparation à la formation dans le cadre du programme JAD du canton de Vaud.



Sana, apprentie 3^e année, employée de commerce chez Friderici Spécial à Tolochenaz.



Pour ne rien arranger, la période Covid vient compliquer le début de sa mesure. Sa réinsertion débute réellement avec la Fondation Mode d'emploi. Si un premier *job coach* n'est pas convaincu par ses capacités, Sana ne se décourage pas et, grâce au soutien de ses formateurs, elle remet à niveau ses connaissances scolaires et réussit ses tests Multichecks¹, ce qui lui permet de postuler pour une place d'apprentissage et d'entamer celui-ci au site Orif de Pomy. Dans la section Bureau-Commerce, notre apprentie va vite convaincre par sa détermination, malgré ses

¹ Les tests Multicheck sont une étape courante pour les apprentissages, notamment en commerce. Ils permettent d'évaluer les aptitudes et compétences des candidats, et certaines entreprises les demandent pour la sélection.

« Il ne faut jamais
se laisser aller à
poser les bras ! »



Sana pose fièrement devant un ancien mais très beau camion de la société Friderici Spécial.

doutes : « Est-ce que j'ai le niveau scolaire ? Est-ce que j'ai le niveau en termes de travail ? Voilà, les questions qu'on peut se poser. Avec le temps, très vite ça s'estompe. En fait dès que on a un peu plus d'informations et de recul par rapport à la formation. » Et de poursuivre, « Mes accompagnants ont vraiment aidé au niveau de ma confiance en moi. Je la développe toujours bien évidemment. Et vraiment, quand on est entouré de positif, ça attire forcément le positif. »

Lors de sa première année, elle se lance le défi de prendre l'allemand comme deuxième langue, car elle savait qu'avoir de bonnes bases dans cette langue lui ou-

virait davantage de portes. Puis vient un premier (et dernier) stage chez son employeur actuel, qui entraînera sa reprise de contrat et la fin de sa période FORJAD à l'Orif de Pomy.

Chez Friderici, Sana a pu passer dans plusieurs départements, dont les RH et la comptabilité. Deux départements pour lesquels elle a eu un coup de cœur. Et de conclure : « Je sais que de toute façon je dois encore évoluer et m'améliorer. A terme, j'aimerais entreprendre un brevet fédéral. » Preuve que Sana ne fait que commencer à tracer sa route vers un bel avenir professionnel. • LK

**N'écoutez pas les gens
qui vous disent que
vous n'y arriverez pas.
Il faut persévérer !**

Ndlr : nos très chaleureux remerciements à l'entreprise Friderici Spécial pour son accueil et sa réactivité.

Construire, intégrer, avancer!

Forte de près de 25 ans de présence dans le Jura, l'Orif Delémont affirme son élan vers l'avenir avec la construction d'un nouveau bâtiment.

Présente dans le Jura depuis 2001, l'Orif Delémont n'a cessé d'élargir son offre en réponse aux besoins exprimés par les mandants. Résultat : des formations certifiantes et/ou pratiques en mécanique, horlogerie, polissage et contrôle qualité. Mais aussi un accompagnement sur mesure, pour jeunes et adultes, entre orientation, évaluation, remise à niveau et insertion.

Jusqu'ici réparties sur quatre sites, les équipes sont désormais rassemblées en un seul lieu à la rue de la Communance 28 à Delémont. Un pas vers plus d'efficacité, de cohérence et d'adaptabilité pour l'avenir.

Des espaces adaptés aux personnes en situation de handicap – y compris celles avec des troubles du spectre de l'autisme – ont été aménagés : acoustique douce, éclairage maîtrisé, circulation fluide. L'inclusion ne se décrète pas, elle se construit. Le nouveau bâtiment fait aussi la part belle à la mobilité douce : bornes pour voitures électriques, places de parc réservées et stationnement prévu pour les vélos électriques. Côté énergie, le bâtiment arbore le label Minergie-P : toit couvert de panneaux solaires, pompe à chaleur géothermique et matériaux durables.



Un étage entier est dédié à la mécanique et au contrôle qualité.



L'Orif Delémont en chiffres

- 27 collaborateurs et collaboratrices accompagnent 80 personnes au bénéfice de mesures de l'assurance-invalidité.
- 24 ans d'expérience en terre jurassienne et une reconnaissance unanime par le monde économique.
- Une construction de 2724 m² de surface nette sur un terrain acquis de 5201 m².
- Une évolution possible de plus de 4000 m² (en hauteur et à l'ouest).



Le bâtiment attend le jour de son inauguration, le 13 juin 2025.

Le regroupement des équipes sous un même toit change la donne : les échanges sont facilités, la coordination renforcée, les synergies plus naturelles. Un vrai plus pour le quotidien des collaborateurs... et pour les personnes accompagnées.

Dès l'entrée, le ton est donné : un desk d'accueil clair, fonctionnel et chaleureux. Un lieu où l'on se sent attendu. Plus loin, une cafétéria lumineuse et conviviale offre un espace de pause digne de ce nom. Un détail ? Plutôt un signal.

Ce bâtiment incarne une vision : l'Orif est capable d'investir dans des infrastructures durables, fonctionnelles et humaines. Un outil au service de ses mandants, de l'économie locale et surtout de celles et ceux pour qui se former, s'intégrer ou se réorienter est un défi de chaque jour. • RR



A droite en haut : le bel espace lumineux est prêt à accueillir les apprentis horlogers.

En bas : le démantèlement de certaines machines, ici une CNC de plus de 4 tonnes, a nécessité du savoir-faire et une attention particulière.

La formation continue : un outil puissant de cohésion des équipes

Dans un contexte professionnel qui ne cesse de muter, la formation continue s'impose comme un levier stratégique. A l'Orif, elle renforce la cohésion, soutient la motivation et favorise une culture commune, tout en outillant les équipes pour mieux accompagner les bénéficiaires.

Plus qu'un outil de développement des compétences, la formation continue renforce la cohésion des équipes. En apprenant ensemble, nos collaborateurs et collaboratrices partagent des expériences, des méthodes et des valeurs communes. Cela facilite la coopération, l'harmonisation des pratiques et la compréhension partagée.

à renforcer leurs compétences et à répondre aux enjeux actuels. Par exemple, une attention particulière a été portée à la formation sur les Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) contribuant à une meilleure compréhension et prise en compte des besoins spécifiques des bénéficiaires.

Des modules ont également été consacrés aux pratiques pédagogiques spécifiques à l'Orif, consolidant notre approche inclusive et notre connaissance des troubles de l'apprentissage. Une formation sur la posture d'accompagnement outille nos maîtres de formation professionnelle, tandis que la formation orientation client donne les bases de communication et de gestion des priorités. Les formations sur la sécurité informatique renforcent leur vigilance face aux risques numériques.

Les temps de formation créent des occasions de dialogue.



Ces temps de formation créent des occasions de dialogue, valorisent les savoir-faire internes et renforcent la confiance. En renforçant les compétences, la formation agit aussi comme un moteur de motivation. Elle envoie un message clair : l'entreprise croit en ses équipes et investit dans leur avenir. Une équipe qui se forme ensemble devient plus soudée, plus agile et mieux préparée à relever les défis collectifs.

A l'Orif, cet engagement pour la formation se concrétise régulièrement. Nos collaborateurs et collaboratrices bénéficient de formations visant

Enfin, l'utilisation croissante des webinaires a permis d'élargir l'accès à ces formations, tout en favorisant la participation de l'ensemble de nos sites.

Au-delà du renforcement de connaissances et de compétences, la formation interne encourage aussi le partage des pratiques, favorise les échanges pluridisciplinaires et devient ainsi un levier essentiel de cohésion. Elle facilite la transmission des savoirs, stimule le dialogue et soutient l'Orif face aux évolutions constantes du monde professionnel.

• AA

AU CŒUR DE L'ORIF

AGENDA 2025

#EVENEMENTS #RENCONTRES

Les moments qui comptent

A l'Orif, chaque événement est une belle opportunité de retrouver nos partenaires et de renforcer les liens qui nous unissent. Ces moments de rencontre, qu'ils soient formels ou plus décontractés, permettent de partager nos projets, d'échanger des idées et de construire ensemble des solutions d'avenir. Merci à toutes celles et ceux qui, par leur présence et leur enthousiasme, contribuent à faire de ces rencontres des instants riches de sens et porteurs d'élan.

Mars

6 mars, Orif Pomy
Matinée Forjad et Forma Pro

19 mars, Sites Orif vaudois
Présence au Forum MIS,
Lausanne

Mai

9 mai, Orif Vernier
Inauguration pôle Synergie,
Pont-Rouge

13 mai, Sites Orif vaudois
Forum prestataires OAI VAUD

Juin

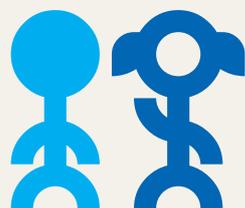
11 juin, Association Orif
Assemblée générale à Bulle

13 juin, Orif Delémont
Inauguration nouveau bâtiment
Portes ouvertes

Novembre

18 novembre, Orif Pomy
Événement employeurs

20 novembre, Orif Renens
Portes ouvertes aux écoles spécialisées
Événement pour nos partenaires



QUELQUES CHIFFRES

2550

Nombre de bénéficiaires
ayant effectué une ou des
mesures dans un site Orif



1900

Nombre de stages ou mesures en entreprise
réalisés par nos bénéficiaires

545

Collaborateurs et collaboratrice Orif,
pour 416 équivalents plein temps

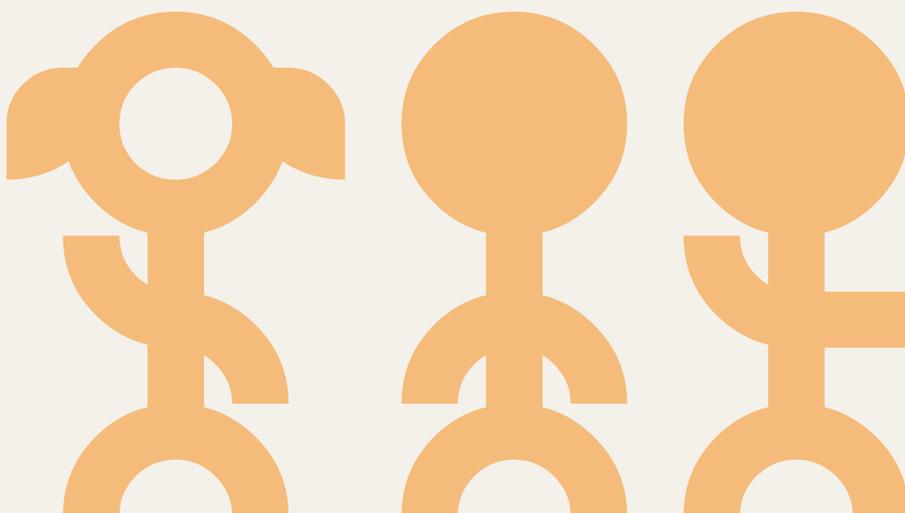
214

Nombre de bénéficiaires ayant trouvé un emploi dans
le 1^{er} marché de l'emploi à la sortie d'un site Orif.

125

Nombre de bénéficiaires continuant
leur formation dans l'économie.

Chiffres concernant l'année 2024





Retrouvez nos services, nos produits
et nos entreprises d'application

Jardinage, peinture, carrelage, conciergerie, logistique, comptabilité,
publipostage, restaurants sympas, cadeaux d'anniversaire, etc.

factorif.ch