



Prestations

Métiers enseignés

Bureau-commerce

- Employé de commerce (CFC profil B, E, M – 3 ans)
- Assistant de bureau (AFP - 2 ans)
- Assistant de bureau avec Certificat Orif de réceptionniste-téléphoniste (AFP - 2 ans)
- Assistant de bureau avec Certificat Orif d'aide-comptable (AFP - 2 ans)
- Assistant de bureau option Secrétariat médical (AFP - 2 ans, avec les EHNV)

Chimie, Biologie

- Laboriste (CFC – 2 ans)
- Laborantin (CFC – 3 ans)

Informatique

- Informaticien (CFC)

Services généraux

- Cuisinier (CFC - 3 ans)
- Employé en cuisine (Attestation fédérale – 2 ans)
- Concierge (Brevet fédéral – 2 ans)
- Aide-concierge (Certificat Orif)
- Gestionnaire en intendance (CFC)

Formation professionnelle

Les observations, les formations, les stages d'entraînement au travail ainsi que les projets individualisés sont assurés par les maîtres socioprofessionnels dans les différentes sections du Centre. Des cours de perfectionnement sont proposés dans les branches suivantes : mathématiques, français, allemand, anglais, informatique. En vue d'insertion socioprofessionnelle, des formations en entreprises et des cours de préparation à la recherche d'emploi sont organisés par l'Orif Pomy.

Secteur social

En collaboration étroite avec les maîtres socioprofessionnels, les collaborateurs du service social (éducateur, assistant social, psychologue) construisent avec chaque assuré un projet socioprofessionnel qui tient compte de ses ressources, de ses compétences et de ses difficultés. L'encadrement éducatif vise à aider les assurés à construire des parcours personnels permettant une insertion sociale dans des conditions optimales. Le développement de l'autonomie, de l'indépendance et du sens des responsabilités en sont les objectifs privilégiés.

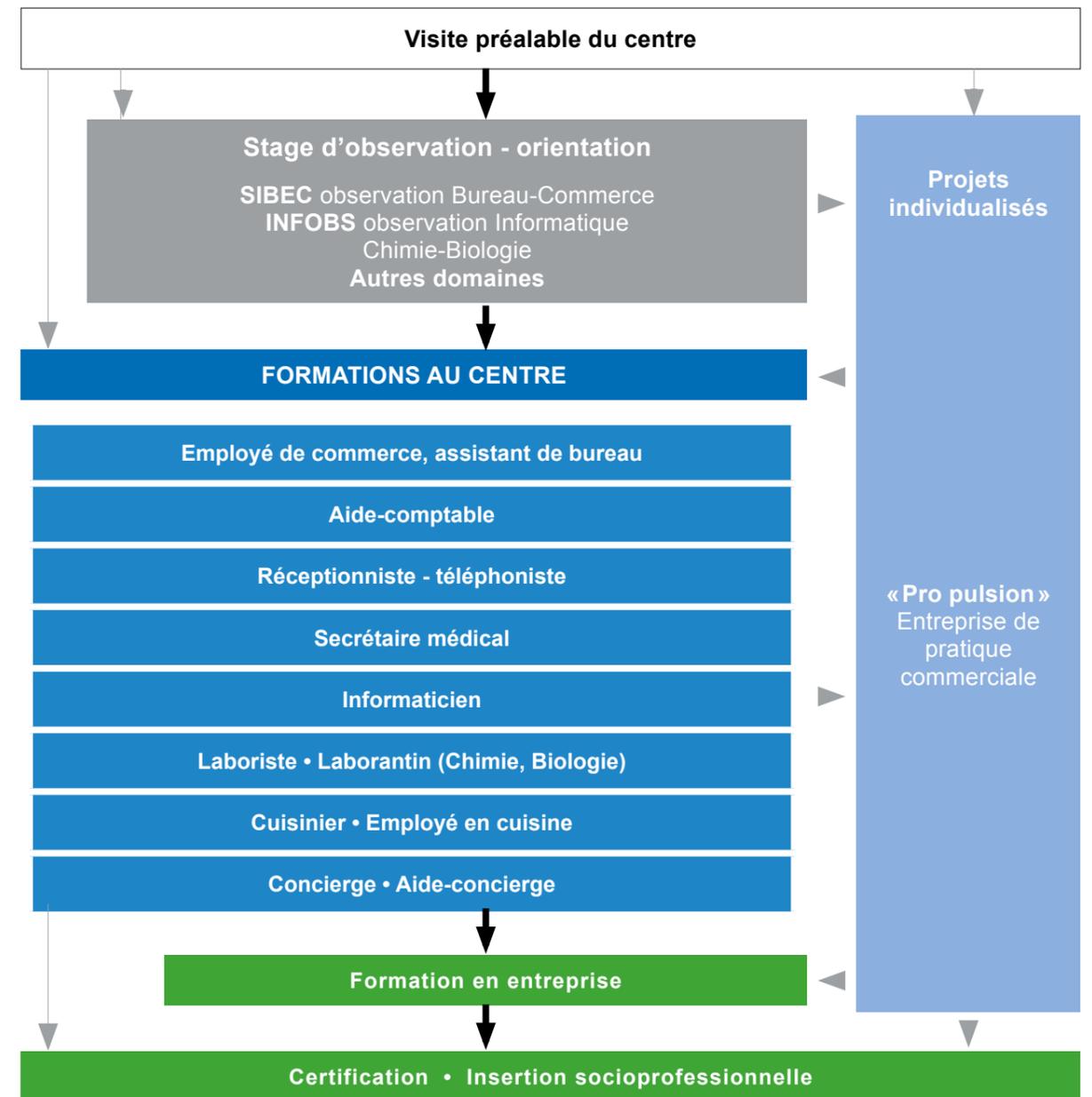
Stages (durées, objectifs)

- Stages découvertes d'une semaine : découvrir un métier
- Stage d'observation/orientation de 3-4 semaines : valider une orientation dans un métier, découvrir un second métier, selon contrat de prestation avec l'OAI VD (MIP)
- Stage d'observation/orientation de 3 mois : choisir un métier, évaluer ses aptitudes, sa motivation et sa capacité d'apprentissage
- Réentraînement au travail de 1 à 12 mois : retrouver un rythme dans une profession, se mettre à niveau
- Mesures de réinsertion de 1 à 12 mois : entraînement à l'endurance et progressif selon contrat de prestation avec l'OAI VD (MR)
- Formation duale : AFP et CFC, de 2 à 4 ans. L'Orif est l'employeur, organise la pratique, donne des cours d'appui. Les cours théoriques sont suivis dans des centres de formation professionnelle, sauf éventuelle spécialisation
- Formation en entreprise : formation duale en collaboration avec des entreprises où l'assuré travaille 1 à 3 jours par semaine
- Stages individualisés : selon demande particulière

Les intervenants

Une équipe pluridisciplinaire forte d'une cinquantaine de personnes formées dans divers domaines (enseignement socioprofessionnel, éducation spécialisée, enseignement spécialisé, orientation professionnelle, services généraux et administration) encadre les assurés.

Organigramme de formation



COURS

Anglais, Allemand, Mathématiques, Français, Informatique, Offrir ses services, Apprendre à apprendre, Cours d'appui spécifiques.

ENCADREMENT

Maîtres socioprofessionnels, Enseignants, Répondants sociaux, Conseiller en orientation professionnelle, Service d'intégration, Services généraux.